



GRUPE DE LA BANQUE AFRICAINE
DE DÉVELOPPEMENT (/fr)

ENGLISH (/EN/VACANCY/SENIOR-ENVIRONMENTAL-SOCIAL-SAFEGUARDS-COMPLIANCE-OFFICER-48246)

Rechercher



[A propos \(/fr/about-us\)](#) ▾ [Pays \(/fr/countries\)](#) ▾ [Actualités et événements \(/fr/news-and-events\)](#) ▾

[Documents \(/fr/all-documents\)](#) ▾ [Thèmes et secteurs \(/fr/topics-and-sectors\)](#) ▾

[Projets et opérations \(https://mapafrica.afdb.org/fr/\)](https://mapafrica.afdb.org/fr/) ▾ [Savoir \(/fr/savoir\)](#) ▾ [Emplois \(/fr/node/13630\)](#) ▾

[Contacts \(/fr/contacts\)](#) ▾

(<https://www.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/200096809612?ref=ts>)

[Accueil \(/fr\)](#)

(https://twitter.com/AfDB_Group)

Chargé senior en sauvegarde et conformité environnementale et sociale

(https://instagram.com/afdb_group)

(<https://www.linkedin.com/company/african-development-bank>)

Full vacancy title: Chargé senior en sauvegarde et conformité environnementale et sociale

Location: Pretoria, Afrique du Sud (<https://www.flickr.com/photos/afdbgroup/>)

Position Grade: PL5 (<https://www.youtube.com/user/afdbcomu>)

Position Number: 50058501

(<https://vimeo.com/afdb>)

Posting Date: 23-déc-2021

Closing Date: 22-jan-2022 (<https://www.afdb.org/en/rss-feeds>)

LA BANQUE : (<https://www.afdb.org/en/contacts>)

Créée en 1964, la Banque africaine de développement est la première institution de développement panafricaine qui œuvre pour la croissance économique et le progrès social en Afrique. Elle compte 81 pays membres, dont 54 pays africains (pays membres régionaux). Le programme de développement de la Banque vise à fournir l'appui financier et technique aux projets porteurs de transformation qui permettront de réduire sensiblement la pauvreté grâce à une croissance économique inclusive et durable. Pour mieux se concentrer sur les objectifs de la Stratégie décennale (2013-2022) et réaliser un plus grand impact sur le développement, cinq grands domaines dans lesquels les interventions devront s'intensifier pour accélérer l'obtention de résultats en Afrique ont été définis, à savoir : l'énergie, l'agro-industrie, l'industrialisation, l'intégration et l'amélioration de la qualité de vie des populations africaines.

LE COMPLEXE :

La Vice-présidente principale est chargée d'apporter son appui au Président dans la gestion quotidienne du Groupe de la Banque, en vue d'atteindre l'objectif stratégique de l'institution et de promouvoir une culture de la performance permettant d'harmoniser tous les processus et systèmes pour produire des résultats à fort impact. La Vice-présidente principale assure un leadership efficace et une coordination exceptionnelle permettant de garantir la mise en œuvre et le suivi des principales décisions institutionnelles, ainsi que l'identification des mesures et des actions correctives nécessaires. La Vice-présidente principale dirige les discussions de la haute direction, le processus de prise de décision et la mise en œuvre des décisions clés du Conseil et de la Direction.

LE DÉPARTEMENT RECRUTEUR :

Logé dans le complexe SNVP, le département des sauvegardes et de la conformité environnementale et sociale (SNSC) est chargé de l'intégration des considérations en matière de développement environnemental et social (E&S) dans les opérations financées par la Banque dans les secteurs public et privé à travers la mise en œuvre du Système de Sauvegarde Intégrée (SSI). Le département fournit un soutien opérationnel intersectoriel en matière E&S à toutes les opérations dans les régions pour mener à bien les vérifications préalables nécessaires et le soutien à la mise en œuvre à toutes les étapes du cycle d'élaboration du projet. Le département conçoit et / ou fournit également un appui en matière de renforcement de capacités pour s'assurer que tous les projets et programmes de la Banque sont non seulement conformes au SSI, mais aussi améliorent les possibilités de durabilité des résultats en matière de développement environnemental et social.

LE POSTE :

Le Chargé sénior de sauvegarde et conformité environnementale et sociale travaille sous l'orientation globale et la supervision du Directeur du Département des sauvegardes et de la conformité environnementales et sociales (SNSC).

PRINCIPALES FONCTIONS :

Le Chargé sénior de sauvegarde et conformité environnementale et sociale assumera les responsabilités/tâches principales suivantes :

Intégration des préoccupations environnementales dans les opérations, notamment les sauvegardes, la gestion efficace des ressources, la santé et sécurité au travail.

En qualité de membre de l'équipe de projet, il/elle aidera les chargés de projets, les emprunteurs et les clients à identifier, à intégrer et à assurer le suivi des aspects environnementaux liés aux opérations financées par la BAD, pendant les phases d'identification, de préparation, d'évaluation ex-ante, de mise en œuvre et de clôture (cycle de projet) des projets, au moyen des actions suivantes :

1. Participer aux opérations et programmes du portefeuille de la Banque, autant du secteur public que du secteur privé.
2. Réaliser la diligence E&S obligatoire sur les opérations de la Banque aux différentes phases d'identification, de préparation, d'évaluation ex-ante, d'appui à la mise en œuvre y compris les visites de terrain, et la clôture des projets.
3. Préparer, archiver, mettre à jour en cas de besoin, les mémorandums de catégorisation (MC) et les notes de conformité environnementale et sociale (NOCES).
4. Aider les emprunteurs et les clients à finaliser les termes de référence nécessaires à la préparation des documents relatifs à l'évaluation environnementale et sociale (EES) (évaluation environnementale et sociale stratégique [EESS], évaluation d'impact environnemental et social [ESIA], système de gestion environnemental et social [ESMS], Plan d'Action de Réinstallation [PAR], Audit ES, Cadre fonctionnel, Plan de Participation des Parties prenantes, Evaluation des dangers et des risques, etc.), pour assurer la conformité au SSI.
5. Faire la revue de la documentation de l'EES que les emprunteurs et les clients présentent, conformément aux exigences du SSI de la Banque.
6. Préparer les sections techniques environnementales et sociales requises dans les notes conceptuelles de projet (NCP) et les rapports d'évaluation de projet (REP), les rapports d'achèvement de projets (RAP) et tout autre rapport de projet, si nécessaire.
7. Préparer les sections techniques environnementales et sociales requises pour les NDP, DSP, DSIR, etc.
8. Préparer ou améliorer les formats de rapportage à utiliser pour la mise en œuvre et le suivi des composantes et aspects environnementaux des programmes et projets.
9. Contribuer à la préparation des Réponses de la Direction (RD) à tout rapport produit par les mécanismes indépendants d'investigation de la Banque, ou tout autre rapport similaire.
10. Collaborer avec les organismes de cofinancement afin d'assurer la cohérence dans l'intégration des exigences environnementales.

Politique et respect des exigences environnementales :

11. Participer à la formulation, à la revue et à la révision des politiques, des procédures et des orientations de la BAD en matière de sauvegardes environnementale et sociale.

12. Conseiller les équipes de la BAD à propos des sauvegardes environnementales, afin de mieux conscientiser celles-ci et leur permettre de mieux respecter le SSI dans les projets et programmes.

Renforcement des capacités et gestion des connaissances :

13. Contribuer au développement et à la mise en œuvre de programmes de renforcement des capacités et de formation, destinés au personnel de la BAD et des pays membres régionaux.
14. Participer, contribuer aux formations et aux conférences internes et externes de la BAD sur les sauvegardes environnementales et de durabilité, et l'y représenter. Faire de même dans d'autres activités de plaidoyer, de diffusion et de renforcement des connaissances.
15. Développer ou contribuer au développement de produits novateurs pour la production de connaissance en matière sauvegardes environnementales, ou de performances environnementale et sociale des projets et des programmes que la BAD finance.
16. Effectuer toute autre tâche confiée par le Directeur du Département de l'environnement et des sauvegardes sociales, ou le Directeur général régional.

COMPÉTENCES (compétences, expérience et connaissances):

1. Avoir au minimum un Master en sciences/gestion de l'environnement (gestion de l'environnement, ingénierie de l'environnement, sciences de la vie et de la terre, géographie, gestion des ressources naturelles, écotoxicologie, agronomie, etc.) et une formation additionnelle en évaluation environnementale et sociale.
2. Justifier d'au moins cinq (5) années d'expérience professionnelle pertinente en évaluation environnementale et sociale (EES) notamment dans l'élaboration et la mise en œuvre des instruments tels que l'étude d'impact environnemental et social (EIES), le cadre de gestion environnemental et social (CGES), l'évaluation environnementale et sociale stratégique (EESS), l'audit environnemental (AE), les analyses de risques et de cycle de vie, les plans d'urgence environnement, les plans de prévention et de gestion des risques de catastrophes, etc.
3. Avoir une connaissance et une pratique avérées des politiques/normes, des procédures et des pratiques en matière de sauvegardes environnementales et sociales des Banques Multilatérales de Développement (BMD) similaires, qui financent les pays membres régionaux.
4. Une expérience de travail en Afrique avec d'autres organisations internationales ou banques multilatérales de développement constitue un atout.
5. Avoir une bonne connaissance et expérience en gestion des projets et des évaluations à critères multiples, de la mobilisation et de la consultation des parties prenantes, de la participation communautaire ; disposer de compétences d'analyse permettant d'évaluer les capacités institutionnelles et de concevoir/examiner les modalités pratiques de mise en œuvre des aspects E&S de projets complexes, notamment en Afrique.
6. Avoir le sens de l'analyse et de la planification, le sens du détail, être un analyste méticuleux ayant le sens du détail, un communicateur persuasif et un excellent rédacteur.
7. Avoir le sens de l'écoute des clients – proposer des services et des solutions efficaces au personnel au-delà de la présentation des problèmes et des défis passés et gagner le respect par la profondeur de l'expertise démontrée, en gérant de manière efficace divers clients et situations de pays.
8. Innovation et changement – Rechercher constamment des méthodes plus efficaces et pratiques pour la fourniture de services et de produits ainsi que la conduite de processus au niveau du département et proposer de nouvelles voies pour améliorer la qualité et la pertinence des produits et des services.
9. Avoir la capacité avérée de travailler efficacement dans un environnement multiculturel et de nouer des relations de travail efficaces avec les clients et les collègues.
10. Avoir une bonne connaissance des questions environnementales et sociales auxquels les pays membres régionaux (PMR) sont confrontés.
11. Être capable de communiquer efficacement (écrit et oral) en "**Portugais et français**" ou en "**Portugais et anglais**", de préférence avec une bonne connaissance pratique de l'autre langue ;
12. Maîtriser l'utilisation des logiciels usuels MS Office et de gestion.

CE POSTE BÉNÉFICIE DU STATUT INTERNATIONAL ET OUVRE DROIT AUX CONDITIONS D'EMPLOI Y AFFÉRENTES.

Should you encounter technical difficulties in submitting your application, please send an email with a precise description of the issue and/or a screenshot showing the problem to: HR Direct
HRDirect@AFDB.ORG (mailto:HRDirect@AFDB.ORG)

Apply for this position

1- Regular Staff

If you are currently working at the African Development Bank as a regular staff, click on the button below to apply for this position.

Apply for this position (<https://performancemanager.successfactors.eu/sf/jobreq?jobId=602&company=africandev>)


2- External Candidate

If you are not currently working at the African Development Bank, or if you are a Short Term Staff (STS), a Technical Assistant or a Consultant at the Bank, click on the button below to apply for the position.

Apply for this position (<https://afdb.jobs2web.com/job-invite/602/>)

 (<https://www.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/200096809612?ref=ts>)

To apply for this position, you need to be national of one of AfDB member countries (</en/about-us/corporate-information/members>).

 (https://twitter.com/AfDB_Group)

 (https://instagram.com/afdb_group)

 (<https://www.linkedin.com/company/african-development-bank>)

Applicants who fully meet the Bank's requirements and are considered for further assessment will be contacted. Applicants should submit a concise Curriculum Vitae (CV) and any additional documents that may be stated as required. The President of the African Development Bank reserves the right to appoint a candidate at a lower level. The African Development Bank is an equal opportunities employer. Female candidates are strongly encouraged to apply. <http://www.afdb.org> (<http://www.afdb.org>).

 (<https://www.flickr.com/photos/afdbgroup/>)

 (<https://www.youtube.com/user/afdbcom>)

 (<https://vimeo.com/afdb>)

The African Development Bank Group (AfDB) does not ask for payments of any kind from applicants throughout the recruitment process (job application, CV review, interview meeting, and final processing of applications). In addition, the Bank does not request information on applicants' bank accounts. The African Development Bank Group declines all responsibility for the fraudulent publications of job offers in its name or, in general, for the fraudulent use of its name in any way whatsoever.

 (<https://www.afdb.org/en/rss-feeds>)

 (<https://www.afdb.org/en/contacts>)

“Please note that the Bank does not accept dual nationality. Therefore, you are required to declare the nationality you would like to be considered by the Bank throughout your career, if hired. Please upload supporting Government issued IDs such as passport, National Identity Card or Certificate etc.”

Actualités (</fr/news-and-events/news>)

Success Stories (</fr/news-and-events/success-stories>)

Communiqués de presse (</fr/news-and-events/press-releases>)

Prêts et dons (</fr/news-and-events/loans-grants>)

Discours (</fr/news-and-events/speeches>)

Interviews (</fr/news-and-events/interviews>)

Interviews (interviews and events/interviews)

Calendrier des événements (/fr/news-and-events/events-calendar)

Secteurs

Agriculture et agro-industries (/fr/node/14272)

Changement climatique (/fr/node/14285)


Gouvernance économique et financière (/fr/node/14301)

Éducation (/fr/node/14305)

Énergie (/fr/node/14309)

 (<https://www.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/200096809612?ref=ts>)

Thèmes

 (https://twitter.com/AfDB_Group)
Crise financière (/fr/node/13766)

 (https://instagram.com/afdb_group)
Emploi (/fr/node/13748)

 (<https://www.linkedin.com/company/african-development-bank/>)
Independent Review Mechanism (IRM) (/fr/themes-et-secteurs/themes/mecanisme-dinspection-independant-mii)

 (<https://www.flickr.com/photos/afdbgroup/>)
Société civile (/fr/node/13745)

 (<https://www.youtube.com/user/afdbcomu>)
Évaluation indépendante du développement (IDEV) (<http://dev.afdb.org>)

Nos microsites

 (<https://www.afdb.org/en/rss-feeds>)
Assemblées annuelles (<https://am.afdb.org/>)


 (<https://www.afdb.org/en/contacts>)
Conférence Economique Africaine (<https://aec.afdb.org>)

COP (<https://www.afdb.org/en/cop26>)


Africa Investment Forum (<https://africaninvestmentforum.com/>)

La BAD : 50 ans au service de l'Afrique (/fr/node/13538)

Communiquez avec nous

 (https://web.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/200096809612?ref=ts&_rdc=1&_rdr)

 (<https://www.linkedin.com/company/african-development-bank/>)  (http://www.twitter.com/AfDB_Group)

 (https://www.instagram.com/afdb_group/)  (<https://vimeo.com/afdb>)  (<https://www.youtube.com/user/afdbcomu>)

 (<https://flickr.com/photos/afdbgroup/albums>)  (<https://www.afdb.org/en/rss-feeds>)  (<https://www.afdb.org/en/contacts>)

Ressources pour

Investisseurs (<https://www.afdb.org/fr/about-us/corporate-information/financial-information/investor-resources>)

Chercheurs (<https://www.afdb.org/fr/knowledge/macro-economics-policy-forecasting-and-research>)

Opportunités (<https://www.afdb.org/fr/propos-emplois/postes-vacants>)

Lettre d'information (</node/36829>)

[Termes et conditions \(/fr/terms-and-conditions\)](/fr/terms-and-conditions) [Cookies & Privacy Policy \(/fr/node/24247\)](/fr/node/24247) [Sitemap \(/fr/sitemap\)](/fr/sitemap)

[Rechercher \(/fr/search/content\)](/fr/search/content) [Diffusion et accès à l'information \(/fr/disclosure-and-access-to-information\)](/fr/disclosure-and-access-to-information)

[Blogs \(https://blogs.afdb.org\)](https://blogs.afdb.org) [Glossaire \(/fr/node/24249\)](/fr/node/24249)

© 2021 Groupe de la Banque africaine de développement (<https://www.afdb.org/fr>)

 (<https://www.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/200096809612?ref=ts>)

 (https://twitter.com/AfDB_Group)

 (https://instagram.com/afdb_group)


 (<https://www.linkedin.com/company/african-development-bank>)

 (<https://www.flickr.com/photos/afdbgroup/>)

 (<https://www.youtube.com/user/afdbcomu>)

 (<https://vimeo.com/afdb>)

 (<https://www.afdb.org/en/rss-feeds>)

 (<https://www.afdb.org/en/contacts>)