



GRUPE DE LA BANQUE AFRICAINE
DE DÉVELOPPEMENT (fr)

ENGLISH (/EN/VACANCY/LEAD-ENVIRONMENTAL-AND-SOCIAL-SAFEGUARDS-AND-COMPLIANCE-OFFICER-L-ESSCO-SNSC-48235)

Rechercher



[A propos \(/fr/about-us\)](#) ▾ [Pays \(/fr/countries\)](#) ▾ [Actualités et événements \(/fr/news-and-events\)](#) ▾

[Documents \(/fr/all-documents\)](#) ▾ [Thèmes et secteurs \(/fr/topics-and-sectors\)](#) ▾

[Projets et opérations \(https://mapafrica.afdb.org/fr/\)](https://mapafrica.afdb.org/fr/) ▾ [Savoir \(/fr/savoir\)](#) ▾ [Emplois \(/fr/node/13630\)](#) ▾

[Contacts \(/fr/contacts\)](#) ▾

(<https://www.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/200096809612?ref=ts>)

[Accueil \(/fr\)](#)

(https://twitter.com/AfDB_Group)

Spécialiste en chef en sauvegarde et conformité environnementale et sociale (C-SCES), SNSC

(https://instagram.com/afdb_group)

(<https://www.linkedin.com/company/african-development-bank>)

Full vacancy title: Spécialiste en chef en sauvegarde et conformité environnementale et sociale (C-SCES), SNSC

Location: Abidjan, Côte d'Ivoire (<https://www.flickr.com/photos/afdbgroup/>)

Position Grade: PL2 (<https://www.youtube.com/user/afdbcomu>)

Position Number: 50064836

Posting Date: 23-déc-2021 (<https://vimeo.com/afdb>)

Closing Date: 22-jan-2023 (<https://www.afdb.org/en/rss-feeds>)

LA BANQUE : (<https://www.afdb.org/en/contacts>)

Créée en 1964, la Banque africaine de développement est la première institution panafricaine de développement. Elle a pour mission de promouvoir la croissance économique et le progrès social dans l'ensemble du continent. La Banque compte 81 pays membres, dont 54 pays africains (les pays membres régionaux (PMR)) et 27 pays membres non régionaux. Le programme de développement de la Banque vise à fournir l'appui financier et technique aux projets porteurs de transformation qui permettront de réduire sensiblement la pauvreté grâce à une croissance économique inclusive et durable en Afrique. Pour mieux se concentrer sur les objectifs de la Stratégie décennale (2013-2022) et réaliser un plus grand impact sur le développement, cinq grands domaines dans lesquels les interventions devront s'intensifier pour l'Afrique ont été définis pour renforcer la Stratégie décennale, à savoir : l'énergie, l'agro-industrie, l'industrialisation, l'intégration et l'amélioration de la qualité de vie des populations africaines. La Banque entend constituer une équipe de direction qui pilotera la mise en œuvre efficace de cette vision pour l'Afrique.

LE COMPLEXE :

Le Complexe de la Vice-présidence principale (SNVP) est chargé d'apporter son appui au Président dans la gestion quotidienne du Groupe de la Banque, dans le but d'atteindre l'objectif stratégique de l'institution et promouvoir une culture de la performance permettant d'harmoniser tous les processus et systèmes pour produire des résultats ayant un fort impact. SNVP fournit un leadership efficace et une coordination exceptionnelle permettant de garantir la mise

en œuvre et le suivi des principales décisions institutionnelles, ainsi que l'identification des mesures et actions correctives nécessaires. SNVP dirige les discussions de la Haute direction, le processus de prise de décision et la mise en œuvre des décisions clés du Conseil d'Administration et de la Direction.

LE DEPARTEMENT RECRUTEUR:

Logé dans le complexe SNVP, le département des sauvegardes et de la conformité environnementale et sociale (SNSC) est chargé de l'intégration des considérations en matière de développement environnemental et social (E&S) dans les opérations financées par la Banque dans les secteurs public et privé à travers la mise en œuvre du Système de Sauvegarde Intégrée (SSI). Le département fournira un soutien opérationnel intersectoriel en matière E&S à toutes les opérations dans les régions pour mener à bien les vérifications préalables nécessaires et le soutien à la mise en œuvre à toutes les étapes du cycle d'élaboration du projet. Le département concevra et / ou fournira également un appui en matière de renforcement de capacités pour s'assurer que tous les projets et programmes de la Banque sont non seulement conformes au SSI, mais aussi améliorent les possibilités de durabilité des résultats en matière de développement environnemental et social.

LE POSTE:








Le/La Spécialiste en Chef de Sauvegarde et Conformité Environnementale et Sociale (C-SCES) travaillera sous la supervision et orientation générales du Directeur du Département des Sauvegardes et de la Conformité Environnementale et Sociale (D-SCES) de la banque, et sera principalement chargé (e) de contribuer aux missions du Département pour fournir un appui en matière politique et stratégique, assurer la diligence nécessaire pour la mise en œuvre de la conformité E&S, la capacité d'évaluer rapidement et de recommander des mesures pour bien traiter les questions de sauvegardes environnementales et sociales dans les projets et programmes. Le/La Spécialiste en Chef contribuera également à la mise en œuvre de la conformité E&S, la capacité d'évaluer rapidement et de recommander des mesures pour bien traiter les questions de sauvegardes environnementales et sociales dans les projets et programmes, coordination des partenariats dans le domaine des sauvegardes et de la durabilité ainsi qu'à d'autres activités non opérationnelles.

📍 (https://instagram.com/afdb_group)

PRINCIPALES FONCTIONS :

1. Contribuer au développement et à la révision des politiques, stratégies, directives, formats/manuels, outils et procédures, en particulier le SSI, dans le but de fournir au personnel de la Banque, aux Bureaux Régionaux et aux clients des PMR, la capacité d'évaluer rapidement et de recommander des mesures pour bien traiter les questions de sauvegardes environnementales et sociales dans les projets et programmes.
2. Encadrer et appuyer les spécialistes E&S travaillant sur les opérations dans sa zone géographique de couverture.
3. Faire la revue et l'approbation de documents de diligence raisonnable de la Banque, le long du cycle des opérations.
4. Proposer les besoins en matière de développement de la connaissance du Département, diriger et superviser le développement de produits de la connaissance dans le cadre de la série Sauvegardes et Développement Durable et la collecte des leçons apprises.
5. Etablir et mettre en œuvre un processus d'assurance qualité pour les produits de la connaissance et leur gestion.
6. Participer à la mise en œuvre du programme de renforcement des capacités en E&S pour la Banque, les PMR et les agences d'exécution, les acteurs clés et le personnel par le biais de modules d'apprentissage en ligne, des ateliers, etc.
7. Contribuer au partage des connaissances et à l'harmonisation des efforts à travers les conférences, la gestion des publications externes de produits de connaissances et autres.
8. Fournir un appui d'expert pour orienter l'élaboration et la mise en œuvre de bonnes pratiques et d'approches novatrices liées à la durabilité et à la gestion des risques.
9. Coordonner les réseaux et partenariats stratégiques avec d'autres entités comme celles des Agences des NU, des Agences Bilatérales et Multilatérales, y compris les Banques de Développement Multilatérales (BDM)
10. Apporter un soutien approprié et opportun aux équipes de projet dans la préparation des réponses de la direction aux plaintes déposées auprès du Mécanisme de recours indépendant (MRI), pour non-conformité de la Banque au SSI et aux procédures connexes dans les opérations, et assurer un suivi ultérieur sur une base régulière.
11. Superviser la préparation des réponses de la direction au rapport de tout autre mécanisme indépendant (Auditeur général, IDEV, ...).
12. Participer activement à la gestion du Département.
13. Exécuter d'autres tâches assignées par le Directeur.

COMPETENCES (qualifications, expérience et connaissances) :

1. Être titulaire d'au moins un Master II / DEA / DESS ou un diplôme en Science de l'Environnement, Génie de l'Environnement, Géographie, Agronomie, Science Naturelle, Economie de l'Environnement, Ecologie, ou discipline connexe.
2. Un minimum de huit (8) années d'expérience professionnelle pertinente, acquise avec des Banques multilatérales de développement (BMD). Plus de cinq (5) années sont requises en matière d'expérience pratique permanente en sauvegarde environnementale et sociale de projets de développement.
3. Avoir des connaissances et expériences dans l'opérationnalisation et la coordination de la mise en œuvre de politiques d'évaluation environnementale et sociale (EES) de Banques multilatérales développement (BMD), à travers la préparation, la revue de qualité et conformité et le suivi-évaluation de la mise en œuvre : des Plans de gestion environnementale et sociale (PGES), des Plans d'action de réinstallation (PAR), des Évaluations environnementale et sociale stratégique (EES), des Cadres de gestion environnementale et sociale (CGES) et des Système de gestion environnementale et sociale (SGES) y compris l'aspect social de développement des projets.
4. Posséder une connaissance et expérience pratique avérées des politiques, procédures et pratiques de sauvegardes opérationnelles des principaux partenaires et agences bilatéraux et multilatéraux de développement dans les pays membres régionaux, en particulier en ce qui concerne les projets d'infrastructure.
5. Posséder une connaissance solide et démontrable des interventions opérationnelles et non opérationnelles des BMD à la fois dans les secteurs public et privé.
6. Outils analytiques pour la durabilité de l'environnement – Avoir une vaste expérience en évaluation environnementale et développement d'outils efficaces : l'aptitude à encadrer les autres dans l'application desdits outils.
 (<https://www.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/200096809612?ref=ts>)
 (https://twitter.com/AFDB_Group)
7. Compétences en matière d'intégration - Compétences avérées dans l'intégration des mesures environnementales et sociales, ainsi que des mesures d'atténuation et d'adaptation au changement climatique dans les opérations de prêt et hors prêt.
 (https://instagram.com/afdb_group)
 (<https://www.linkedin.com/company/african-development-bank>)
8. Obtention des résultats et résolution des problèmes - (par exemple, chercher systématiquement des moyens plus efficaces et pratiques pour la prestation des services du département, des produits, et des processus, proposer de nouveaux moyens d'améliorer la qualité et la pertinence des produits et des services).
 (<https://www.flickr.com/photos/afdbgroup/>)
9. Solides aptitudes interpersonnelles et capacités à traiter des questions délicates dans un environnement multiculturel et à établir des relations de travail efficaces avec des collègues.
10. Être capable de communiquer de façon efficace en anglais et/ou en français.
11. Il serait souhaitable d'avoir une connaissance pratique de l'autre langue, ou même de communiquer et d'écrire efficacement en français et en anglais.
 (<https://www.afdb.org/en/rss-feeds>)
12. Savoir utiliser les applications standards (Word, Excel, Access, PowerPoint et SAP)
 (<https://www.afdb.org/en/contacts>)

CE POSTE BÉNÉFICIE DU STATUT INTERNATIONAL ET OUVRE DROIT AUX CONDITIONS D'EMPLOI Y AFFÉRENTES.

Should you encounter technical difficulties in submitting your application, please send an email with a precise description of the issue and/or a screenshot showing the problem to: HR Direct HRDirect@AFDB.ORG (mailto:HRDirect@AFDB.ORG)

Apply for this position

1- Regular Staff

If you are currently working at the African Development Bank as a regular staff, click on the button below to apply for this position.

Apply for this position (<https://performancemanager.successfactors.eu/sf/jobreq?jobId=583&company=africandev>)

2- External Candidate

If you are not currently working at the African Development Bank, or if you are a Short Term Staff (STS), a Technical Assistant or a Consultant at the Bank, click on the button below to apply for the position.

[Apply for this position \(https://afdb.jobs2web.com/job-invite/583/\)](https://afdb.jobs2web.com/job-invite/583/)

To apply for this position, you need to be national of one of AfDB member countries (/en/about-us/corporate-information/members).

Applicants who fully meet the Bank's requirements and are considered for further assessment will be contacted. Applicants should submit a concise Curriculum Vitae (CV) and any additional documents that may be stated as required. The President of the African Development Bank reserves the right to appoint a candidate at a lower level. The African Development Bank is an equal opportunities employer. Female candidates are strongly encouraged to apply. <http://www.afdb.org> (<http://www.afdb.org>).

The African Development Bank Group (AfDB) does not ask for payments of any kind from applicants throughout the recruitment process (job application, CV review, interview meeting, and final processing of applications). In addition, the Bank does not request information on applicants' bank accounts. The African Development Bank Group declines all responsibility for the fraudulent publications of job offers in its name or, in general, for the fraudulent use of its name in any way whatsoever .

 (https://instagram.com/afdb_group)

"Please note that the Bank does not accept dual nationality. Therefore, you are required to declare the nationality you would like to be considered by the Bank throughout your career, if hired. Please upload supporting Government-issued IDs such as passport, National Identity Card or Certificate etc."

 (<https://www.youtube.com/user/afdbcomu>)

Actualités (/fr/news-and-events/news)

 (<https://vimeo.com/afdb>)

Success Stories (/fr/news-and-events/success-stories)

 (<https://www.afdb.org/en/rss-feeds>)

Communiqués de presse (/fr/news-and-events/press-releases)

 (<https://www.afdb.org/en/contacts>)

Prêts et dons (/fr/news-and-events/loans-grants)

Discours (/fr/news-and-events/speeches)

Interviews (/fr/news-and-events/interviews)

Calendrier des événements (/fr/news-and-events/events-calendar)

Multimédia (/fr/news-and-events/multimedia)

Secteurs

Agriculture et agro-industries (/fr/node/14272)

Changement climatique (/fr/node/14285)

Gouvernance économique et financière (/fr/node/14301)

Éducation (/fr/node/14305)

Énergie (/fr/node/14309)

Thèmes

Crise financière (/fr/node/13766)

Emploi (/fr/node/13748)

Independent Review Mechanism (IRM) (/fr/themes-et-secteurs-themes/mecanisme-dinspection-independant-mii)

Société civile (/fr/node/13735)

Évaluation indépendante du développement (IDEV) (<http://idev.afdb.org>)

Nos microsites

Assemblées annuelles (<https://am.afdb.org/>)

 (<https://www.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/200096809612?ref=ts>)

Conférence Economique Africaine (<https://aec.afdb.org>)

 (https://twitter.com/AfDB_Group)

COP (<https://www.afdb.org/en/cop26>)

 (https://instagram.com/afdb_group)

Africa Investment Forum (<https://africaninvestmentforum.com/>)

 (<https://www.linkedin.com/company/african-development-bank/>)

La BAD : 50 ans au service de l'Afrique (/fr/node/13938)

 (<https://www.flickr.com/photos/afdbgroup/>)

Communiquez avec nous

 (<https://www.youtube.com/user/afdbcomu>)

 (https://web.facebook.com/pages/African-Development-Bank-Group/200096809612?ref=ts&_rdc=1&_rdr)

 (<https://www.linkedin.com/company/african-development-bank/>)

 (<https://www.afdb.org/en/rss-feeds>)


 (http://www.twitter.com/AfDB_Group)


 (https://www.instagram.com/afdb_group/)

 (<https://vimeo.com/afdb>)

 (<https://www.youtube.com/user/afdbcomu>)

 (<https://www.afdb.org/en/contacts>)

 (<https://flickr.com/photos/afdbgroup/albums>)

 (<https://www.afdb.org/en/rss-feeds>)

 (<https://www.afdb.org/en/contacts>)

Ressources pour

Investisseurs (<https://www.afdb.org/fr/about-us/corporate-information/financial-information/investor-resources>)

Chercheurs (<https://www.afdb.org/fr/knowledge/macro-economics-policy-forecasting-and-research>)

Opportunités (<https://www.afdb.org/fr/propos-emplois/postes-vacants>)

Lettre d'information (/node/36829)

[Termes et conditions \(/fr/terms-and-conditions\)](/fr/terms-and-conditions) [Cookies & Privacy Policy \(/fr/node/24247\)](/fr/node/24247) [Sitemap \(/fr/sitemap\)](/fr/sitemap)

[Rechercher \(/fr/search/content\)](/fr/search/content) [Diffusion et accès à l'information \(/fr/disclosure-and-access-to-information\)](/fr/disclosure-and-access-to-information)

[Blogs \(https://blogs.afdb.org\)](https://blogs.afdb.org) [Glossaire \(/fr/node/24249\)](/fr/node/24249)

